

Si vous avez déjà prononcé une de ces phrases, c'est que vous avez tout intérêt à embaucher un apprenti

« J'aimerais embaucher un jeune mais je ne voudrais pas me tromper »



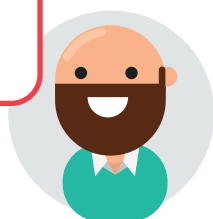
L'apprentissage démarre avec une période probatoire de 45 jours en entreprise au cours de laquelle le contrat peut être rompu sans motif par chacune des parties.

« J'ai du mal à trouver de jeunes collaborateurs formés à mes méthodes de travail »



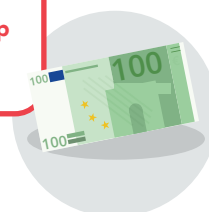
L'apprentissage, c'est former un jeune à vos méthodes de travail, dans le cadre de la préparation d'un diplôme. Après une période de formation initiale de 6 mois à 3 ans, il pourra progressivement être autonome.

« Je sais que mes salariés ont un vrai savoir-faire et j'aimerais qu'ils le transmettent »



Le maître d'apprentissage, qui joue un rôle primordial dans la formation de l'apprenti, peut être le chef d'entreprise ou un salarié volontaire. En prenant un apprenti, vous pourrez conserver les savoir-faire de votre entreprise dans de bonnes conditions.

« J'aimerais embaucher mais il me faudrait un coup de pouce financier »



Pour les entreprises de moins de 250 salariés, vous pouvez bénéficier de l'aide unique :

- pour les contrats conclus à partir du 01/01/2019 ;
- pour la préparation d'un diplôme ou d'un titre à finalité professionnelle, de niveau inférieur ou égal au Bac.

Montant de l'aide :



« J'ai envie de transmettre mon entreprise au moment de ma retraite, mais à qui ? »



Prendre un apprenti, c'est aussi préparer l'avenir et particulièrement la transmission de votre entreprise.